
Samenwerken aan Sociale Stabiliteit

Alert op signalen van radicalisering

Aanpak 2016-2017



Inhoudsopgave

Voorwoord en leeswijzer

1. Inleiding
2. Begrippen radicalisering en mondiaal jihadisme
3. Rol van de gemeente
4. Samenwerken aan Sociale Stabiliteit
5. Signalering en deskundigheidsbevordering
6. Persoonsgerichte aanpak
7. Sturing en organisatie
8. Communicatie en woordvoering
9. Financiën

Voorwoord en leeswijzer

Sinds maart 2013 hebben wij in Nederland te maken met een 'substantieel' dreigingsniveau terrorisme. Sindsdien heeft het geweld rond terrorisme een grote vlucht genomen in de wereld. De aanslagen in Parijs in november 2015 en in Brussel in maart 2016 staan op ons netvlies gegrift. Daarnaast is er ook veel geweld verder van huis, in het Midden-Oosten en in Afrika. Organisaties als ISIS, Al Qaida en Boko Haram zijn hiervoor verantwoordelijk.

De aanslagen in de wereld leiden tot gevoelens van angst en onzekerheid in onze samenleving. Het doel van de gewelddadige jihadistische organisaties is om onze 'vrije samenleving' te ontwrichten en daarmee de sociale stabiliteit in onze samenleving te verstoren. Duidelijk is dat wij dit niet willen laten gebeuren.

Wij focussen ons met deze aanpak op radicalisme en gewelddadig jihadisme. Andere vormen, zoals rechts- en dierenextremisme hebben onze aandacht. Echter deze vormen vanuit veiligheidsperspectief op dit moment een aanzienlijk kleiner risico.

Sinds 2014 heeft elke gemeente in de politieregio Rotterdam een dossierhouder Radicalisering. Deze dossierhouder is primair aanspreekpunt voor vragen en signalen vanuit de interne en externe partners. Deze persoon staat in contact met de afdeling Contra Terrorisme, Extremisme en Radicalisering (CTER) van de Nationale Politie en stemt –samen met andere partners- af om te komen tot een gezamenlijke strategie om radicalisering en geweld te voorkomen.

De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) heeft – gelet op de problematiek die daar speelt- een 10- tal Nederlandse steden 'geprioriteerd', waaronder Den Haag, Delft, Rotterdam en Arnhem. Dordrecht valt hier niet onder en op dit moment is er ook geen aanleiding om te veronderstellen dat dit zal gebeuren.

De vraag is wat wij- vanuit de lokale overheid- kunnen doen om radicalisering in Dordrecht te voorkomen. In een door de VNG uitgebrachte factsheet zijn de uitdagingen voor de gemeente als volgt geformuleerd:

- Toenemende sociale spanningen en maatschappelijke onrust
- Groeiende voedingsbodem en sympathisanten
- (Potentiële) uitreizigers.
- Terugkeerders

De gemeente vervult bij uitstek een preventieve rol, omdat zij hun inwoners en gemeenschappen kennen en dus de mogelijkheid heeft om zorgwekkende ontwikkelingen tijdig te signaleren en daarop te reageren.

In dit actieplan presenteren wij de aanpak van radicalisering en gewelddadig jihadisme 2016-2017.

Wij hebben gekozen voor de titel '*Samenwerken aan Sociale Stabiliteit*' omdat de aandacht in Dordrecht zich vooral richt op preventie. Het voorkomen van sociale spanningen en excessen doen wij door met elkaar aan een samenleving te werken waarin (groepen) burgers zich met elkaar verbonden voelen. Elkaar kennen en gekend worden is de basis voor vertrouwen en vertrouwen is de basis voor de dialoog. Een sociaal en stabiele samenleving is de basis voor een leefbare en veilige stad.

De ondertitel van dit plan '*Alert op signalen van radicalisering*' verwijst naar de onmisbare samenwerking in onze stad om signalen van radicalisering in een zo vroeg mogelijk stadium te onderkennen.

Het tegengaan van radicalisering en gewelddadig jihadisme is niet een exclusief veiligheidsprobleem. Het antwoord hierop is een combinatie van preventie, signalering en repressie en is gebaseerd op ketensamenwerking binnen het sociaal- en het veiligheidsdomein.

Wij vertrouwen daarbij op de betrokkenheid van onze inwoners en maatschappelijke organisaties, die bereid zijn hun steentje bij te dragen. De rol van de gemeente is vooral initiërend, stimulerend en faciliterend.

Onze aanpak is gebaseerd op onderstaande drie pijlers. Voor elke pijler zijn concrete acties geformuleerd.

- Samenwerken aan sociale stabiliteit.
- Signalering en deskundigheidsbevordering
- Persoonsgerichte aanpak.

In het laatste deel van deze notitie gaan wij in op sturing en organisatie, communicatie en woordvoering en financiën.

1. Inleiding

Sinds maart 2013 hebben wij in Nederland te maken met een 'substantieel' dreigingsniveau terrorisme. Dit betekent dat de kans op een aanslag reëel is. Er zijn geen concrete aanwijzingen hiervoor. De voornamelijk jihadistische dreiging blijft complex en kent een veelheid aan factoren. De dreiging gaat in potentie uit van internationale en lokale netwerken, alsmede van eenlingen. De dreiging zit vooral in het risico dat personen die terugkeren uit strijdgebieden in het Midden-Oosten en Afrika de intentie hier hebben in Nederland of elders in Europa geweldsdaden te plegen. Daarnaast spelen ook tendensen van radicalisering in de eigen samenleving mee in dit verhoogde dreigingsniveau. De radicaliseringstendens is zorgelijk. Niet alleen omdat zij kan uitmonden in de bereidheid tot gewelddadige actie, maar ook omdat zij groepen tegenover elkaar opzet, de vrijheden van andersdenkenden wil beknotten en tot spanningen en conflicten leidt in schoolklassen, wijken en gemeenten. De internationale spanningen als gevolg van gewelddadige radicalisering leidt ook in Dordrecht tot gevoelens van onveiligheid en onmacht. Partners en burgers vragen zich af waar men in de stad terecht kan met vragen, zorgen en eventueel signalen van radicalisering. En wat hun bijdrage kan zijn in de preventie. De gemeente, de politie en het Openbaar Ministerie nemen zorgen over polarisering en radicalisering uiterst serieus en pakken deze op.

Voor de repressieve aanpak zijn landelijk tussen het Rijk (Ministerie van Veiligheid & Justitie, NCTV, landelijk parket en nationale politie) en de gemeenten afspraken gemaakt over verantwoordelijkheden binnen de aanpak radicalisering. Deze zijn samengevat in vijf V's: volgen, verwijderen, vervolgen, verstoren en veranderen. De eerste 3 V's worden nationaal aangestuurd. Voor laatste 2V's (verstoren en veranderen) ligt de sturing meer bij de lokale overheid.

De gemeentelijk aansturing op de verantwoordelijkheden Verstoren en Veranderen is in Dordrecht vertaald in de volgende pijlers:

- Samenwerken aan Sociale stabiliteit
- Signalering en deskundigheidsbevordering
- Persoonsgerichte aanpak.

Deze pijlers vormen de basis voor onze aanpak in 2016 en 2017.

2. Begrippen mondiaal jihadisme en radicalisering ¹

Mondiaal jihadisme

Het mondiaal jihadisme is te duiden als een wereldwijde gewelddadige ideologische beweging met sekte-achtige kenmerken. Jihadisten beschouwen moslims als een wereldwijd onderdrukte gemeenschap van gelovigen. Risicovol is dat jihadisten politieke bewustwording onder moslims wil bevorderen en tegelijk de boodschap uitdragen dat deelname aan het bestaande politieke systeem hieraan op geen enkele wijze kan bijdragen. Jihadisten willen moslims bewust maken van slachtofferschap en ervaren van 'vermeend' onrecht, terwijl ze de mogelijkheden om daar in politieke zin iets aan te doen ook weer onmogelijk achten. Deze gedachtegang kan een belemmerde werking hebben op de (politieke) integratie van moslims en kan ontvankelijkheden in de armen van 'supra-politieke' radicale en/of extremistische groeperingen drijven.

Radicalisering

Radicalisering is een complex en dynamisch proces dat geen vaststaande oorzaken of uitkomsten heeft en waaraan, vanuit diverse wetenschappelijke disciplines uiteenlopende betekenissen worden toegekend. Het is niet mogelijk om te spreken in termen van 'profielen' van radicaliserende jongeren. De vele onderzoeken, die op dit gebied hebben plaatsgevonden, wijzen uit dat er geen eenduidige 'roots' van radicalisering te vinden zijn. Er zijn vele 'routes' en deze leiden in enkele gevallen ook daadwerkelijk tot extremisme en terrorisme. Ook de wijze waarop en het tempo waarin mensen kunnen radicaliseren variëren sterk. Soms is er sprake van radicalisering in groepsverband maar er zijn ook personen die op individuele wijze 'sterke' idealen ontwikkelen. Er is geen direct oorzakelijk verband tussen enerzijds sociaaleconomische achterstand, relatieve deprivatie en anderzijds radicalisering. Het is echter onjuist geen rekening te houden met deze omstandigheden. Jihadisten spelen namelijk bij het verspreiden van hun boodschap zelf wel degelijk in op dergelijke gevoelens en omstandigheden.

¹ Bron Het mondiaal jihadisme 'een fenomeenanalyse en een reflectie op radicalisering NCTV november 2014 aan h

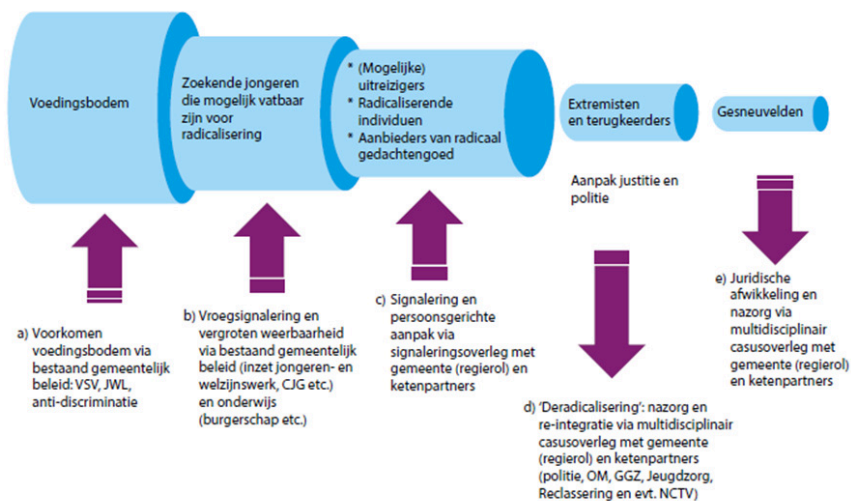
3. De rol van de gemeente ²

Zoals in het voorwoord al is aangegeven brengt radicalisering en gewelddadig jihadisme voor gemeenten een aantal uitdagingen met zich mee:

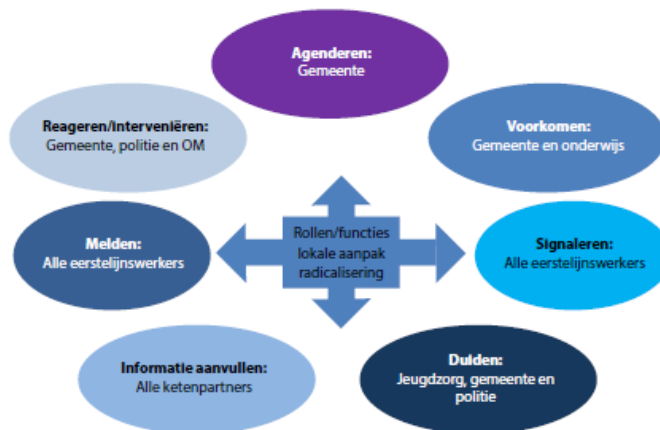
- Toenemende sociale spanningen en maatschappelijke onrust.
- Groeiende voedingsbodem van sympathisanten
- (Potentiële) uitreizigers.
- Terugkeerders.

De gemeente kan bij uitstek een preventieve rol vervullen, omdat zij haar inwoners en gemeenschappen goed kent en dus de mogelijkheid heeft om zorgwekkende ontwikkelingen tijdig te signaleren en daarop te reageren. Daarnaast zijn gemeenten regieverantwoordelijk voor personen die uitgereisd zijn of dat dreigen te doen. Kortom bij de lokale aanpak staat een combinatie van preventie, repressie en nazorg centraal, waarbij gemeenten en ketenpartners uit het veiligheids- en sociale domein met elkaar samenwerken. De burgemeester speelt hierin als eindverantwoordelijke van de openbare orde en veiligheid en als burgervader een cruciale rol. Uiteindelijk is de gemeentelijke aanpak een college-brede aangelegenheid.

Onderstaande figuur geeft de gemeentelijke rol weer in de te onderscheiden fases in het handelingsperspectief.



In het volgende figuur is weergegeven welke partijen op lokaal niveau een rol hebben bij het agenderen van het thema, het voorkomen van radicalisering, het signaleren, het melden, het nader duiden, het uitwisselen van informatie en het reageren en interveniëren.



² Bron Factsheet De rol van de gemeenten in de aanpak van radicalisering VNG juni 2015

In de volgende hoofdstukken zijn de geformuleerde pijlers van het gemeentelijke beleid uitgewerkt met concrete acties. Samenvattend komen deze acties op het volgende neer:

Samenwerken aan sociale stabiliteit

Wij maken concrete afspraken met onze maatschappelijke partners over de wijze waarop interactie en dialoog in de stad concreet wordt vormgegeven.

Wij voeren gesprekken met het onderwijs over hun ervaringen met zorgelijke situaties op school op het gebied van polarisatie en radicalisering en bieden –indien gewenst- ondersteuning.

Signalering en deskundigheidsbevordering

Wij onderhouden de contacten met de deelnemers van het Kennis- en Signaleringnetwerk Radicalisering.

Wij stimuleren en ondersteunen onderwijs-, zorg- en welzijnzorgorganisaties bij het vormgeven van deskundigheidsbevordering van signalering.

Persoonsgerichte aanpak

Wij nemen deel aan het casuoverleg in Veiligheidshuis Rotterdam Rijnmond en brengen – indien aan de orde- casussen in.

4. Samenwerken aan Sociale Stabiliteit

De gebeurtenissen in de wereld laten hun sporen na in de samenleving. Polariserende en radicaliserende zijn serieuze verschijnselen die invloed hebben op de manier van samenleven. Sociale spanningen kunnen worden voorkomen door met elkaar aan een samenleving te werken waarin (groepen) burgers zich met elkaar verbonden voelen. Elkaar kennen en gekend worden, is de basis voor vertrouwen en vertrouwen is de basis voor de dialoog. Sociale stabilisatie gaat over het accepteren van de grondbeginselen³ van onze rechtstaat en van hieruit het gesprek met elkaar aan te gaan.

In onze democratische rechtsstaat zijn interactie en dialoog over maatschappelijke vraagstukken van groot belang. Vooral wanneer het gaat over zaken die betrekking hebben op de uitoefening van grondwettelijke vrijheden zoals de vrijheid van meningsuiting en de vrijheid van godsdienst en levensovertuiging.

Wij willen dit vormgeven langs twee lijnen. Enerzijds via de lijn van de stad en anderzijds via de lijn van het onderwijs. Onze werkwijze hierbij is dat wij met onze partners in dialoog gaan en een gezamenlijk beeld vormen over de sociale stabiliteit. Waar nodig zetten wij in om de sociale stabiliteit in onze stad verder te bevorderen.

Interactie en dialoog in de stad

Een actieve dialoog met lokale gemeenschappen zorgt voor diversiteit in de geluiden en voor tegengeluid tegen problematische gedragingen. Door de verschillende gemeenschappen te betrekken bij de activiteiten van de (lokale) overheid wordt de bewustwording vergroot van de maatschappelijke en politieke context waarin zij opereren en functioneren. In de praktijk ontbreken vaak de lokale strategische netwerken met gemeenschappen die hiervoor de basis moeten vormen. Het is noodzakelijk dat deze netwerken duurzaam worden opgebouwd en ook worden onderhouden. De wijkgerichte aanpak van de gemeente Dordrecht biedt de mogelijkheid om de interactie en dialoog met de gemeenschappen te verstevigen. De positie van jongeren heeft hierbij bijzondere aandacht. Wij hebben met MEE Drechtsteden en ContourdeTwern afspraken gemaakt over de concrete invulling van interactie en dialoog in de stad. In hoofdlijnen komt dit neer op het organiseren van (wijkgerichte) dialooggesprekken tussen wijkbewoners onderling. Vanuit deze gesprekken vinden verdere acties plaats.

Wat doen wij?

Wij maken concrete afspraken met onze maatschappelijke partners over de wijze waarop interactie en dialoog in de stad wordt vormgegeven.

³ Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

Interactie en dialoog in het onderwijs

Polarisatie en radicalisering hebben invloed op jongeren en zijn daarmee onderwerpen die in het onderwijs aan de orde zijn. Verharding van standpunten, soms ook wantrouwen en toegenomen intolerantie tussen jongeren geeft een realiteit in scholen die de sociale veiligheid kunnen bedreigen. De school is niet alleen de plek waar jongeren kennis en kunde opdoen, maar waar jongeren elkaar ontmoeten en kennismaken met verschillende achtergronden en meningen. Het is begrijpelijk dat dit af en toe kan botsen in de klas of op het schoolplein. Scholen worden met name geconfronteerd met situaties waarin jongeren worstelen met hun identiteit en die in het zoekproces soms grensoverschrijdend gedrag vertonen. Hierin ligt de uitdaging van onderwijsprofessionals om het gesprek aan te gaan met jongeren en de verbinding te behouden. Dit is meer dan kennisoverdracht over democratie, integratie en discriminatie. Dit gaat over opvattingen, over gevoelens en emoties van achterstelling. En over boosheid over wat er gebeurt rond de islam en het geweld in de wereld. Een opgave voor docenten om in pedagogische wijsheid op te pakken.

Scholen in Dordrecht zijn zich hiervan bewust en nemen hierin de nodige maatregelen. Zij zijn alert op signalen die duiden op radicalisering.

Wij zijn in gesprek met het onderwijs en bieden daarbij- indien gewenst- ondersteuning.. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat wij -op verzoek- meedenken over de aanpak binnen het onderwijs en/of het trainingsaanbod.

Scholen kunnen –indien gewenst- ondersteuning krijgen van Stichting School en Veiligheid. Deze stichting geeft adviezen en ondersteuning op maat, biedt handreikingen en –waar nodig- kunnen scholen een gesprek krijgen over knelpunten en zorgen die er leven. Verder worden er trainingen gehouden voor onderwijsprofessionals om de kennis en vooral de vaardigheden te vergroten over polarisatie en radicalisering en het aangaan van het gesprek met jongeren. De Stichting School en Veiligheid werkt nauw samen met de Ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen en Veiligheid & Justitie.

Wat doen wij?

Wij voeren gesprekken met het onderwijs over hun ervaringen met zorgelijke situaties op school op het gebied van polarisatie en radicalisering en bieden –indien gewenst- ondersteuning .

5. Signalering en deskundigheidsbevordering

Bij signalering is het van belang dat professionals, die mogelijk te maken krijgen met zorgen over radicalisering, weten wat het inhoudt en wat mogelijke signalen zijn. Verder moeten zij weten hoe te handelen en waar zij vervolgens terecht kunnen met signalen en vragen. Het doel hiervan is de bewustwording van professionals te vergroten en hierdoor radicalisering in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren.

a. Kennis – en signaleringsnetwerk Radicalisering

Bij een bepaalde groep professionals is de kans aanzienlijk dat zij met de onderhavige thematiek te maken krijgen en een rol (kunnen) spelen in de aanpak. Het gaat hier met name om eerstelijns werkers zoals jongerenwerkers, wijkagenten, onderwijzers en medewerkers van de sociale wijkteams en de jeugdteams. Zij zijn immers de 'ogen en oren in de straat'.

Deze organisaties zijn benaderd met als doel professionals in Dordrecht te informeren over waar ze terecht kunnen met algemene vragen over radicalisering, specifieke vragen over individuele casussen en zorgelijke situaties. Daarbij is afgesproken dat elke organisatie een of meer aandachtfunctionarissen benoemt waar signalen vanuit hun organisatie over radicalisering centraal binnen komen. De aandachtfunctionaris beoordeelt vervolgens of het signaal dermate zorgwekkend is dat hiervan melding moet worden gemaakt bij de politie of de gemeente. In geval van twijfel over wat er aan de hand is of hoe men moet handelen zijn afspraken gemaakt wie zij hiervoor kunnen benaderen binnen het netwerk. Deze functionaris heeft ook de taak informatie te delen binnen de eigen organisatie en geïnformeerd te blijven over ontwikkelingen omtrent dit thema.

De aandachtfunctionarissen van de verschillende Dordtse betrokken organisaties vormen samen het Kennis- en Signaleringsnetwerk Radicalisering.

De volgende (eerstelijns) organisaties zijn inmiddels aangehaakt:

- Contourdetwern (jongerenwerkers)
- MEE Drechtsteden (Netwerk DordtVeilig)
- Veilig Thuis
- Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten
- Sociale wijkteams
- Stichting Jeugdteams ZHZ
- Veiligheidshuis ZHZ
- Voortgezet Onderwijs
- Da Vinci College
- Vluchtelingenwerk
- Sociale Dienst Drechtsteden (SDD)
- Woningbouwcorporaties

In 2016 en 2017 intensiveren wij de contacten met de genoemde organisaties. Daarnaast wordt het netwerk nog uitgebreid met onder andere de GGZ- instellingen en medewerkers zoals van de publieksbalie van de Stadswinkel.

De netwerkpartners ontvangen regelmatig nieuws over ontwikkelingen. Verder organiseren wij bijeenkomsten waar de deelnemers kennis op kunnen doen en elkaar kunnen ontmoeten.

De eerste ontmoeting met het netwerk was in december 2015. In deze bijeenkomst hebben de deelnemers van betrokken organisaties een training gehad waarbij men inzicht heeft gekregen hoe om te gaan met jongeren met extreme idealen. In het najaar van 2016 vindt een tweede training plaats gestemd voor eerstelijnsmedewerkers van Dordtse organisaties.

Met de vorming van het netwerk wordt beoogd dat -zolang dat nodig is- de aandacht voor signalering van radicalisering in een zo vroeg mogelijk stadium is geborgd binnen de Dordtse samenleving.

Wat doen wij?

Wij onderhouden de contacten met de deelnemers van het Kennis- en Signaleringsnetwerk Radicalisering.

b. Deskundigheidsbevordering

De jongerenwerkers in Dordrecht hebben in 2015 een uitgebreide deskundigheidstraining gevolgd. Zij zijn voor de gemeente een partner als het gaat om het voorlichten van andere professionals in het veld. In het gesprek met eerstelijnsorganisaties is deskundigheidsbevordering een bespreekpunt. In hoeverre is training noodzakelijk en voor welke professionals? Uitgangspunt hierbij is dat dit een verantwoordelijkheid is van de betreffende organisatie zelf. Waar nodig bieden wij hierin ondersteuning.

Eerder in deze notitie is de rol van het onderwijs uitgebreid aan de orde gekomen. Als het gaat om deskundigheidsbevordering van signalering binnen het onderwijs, overleggen wij met de scholen over de wijze waarop wij hen kunnen ondersteunen. Vanuit het rijk worden middelen beschikbaar gesteld ter ondersteuning van de scholen.⁴

Mocht er toch behoefte zijn aan extra middelen voor deskundigheidsbevordering van professionals, dan leggen wij dit voor aan de verantwoordelijk portefeuillehouder.

Wat doen wij?

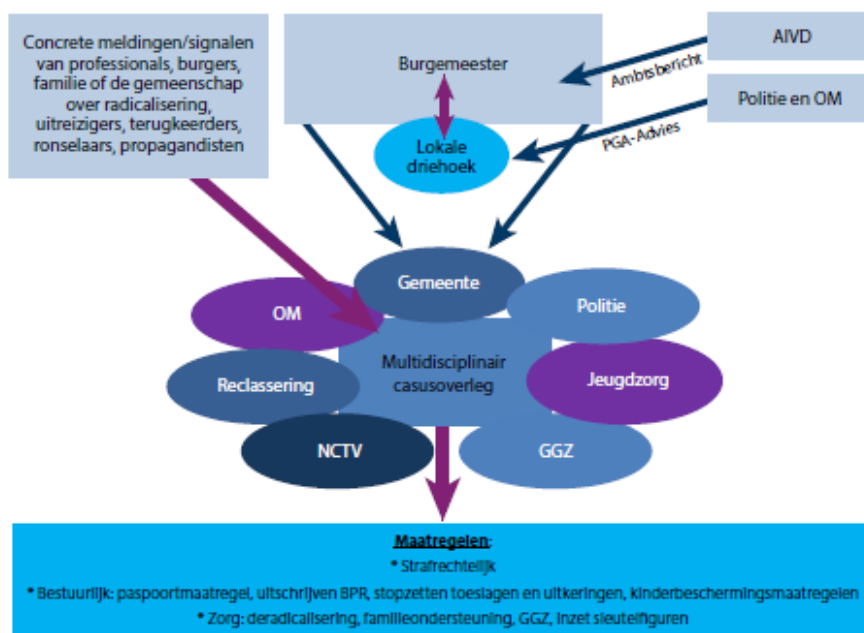
Wij stimuleren en ondersteunen onderwijs-, zorg- en welzijnzorgorganisaties bij het vormgeven van deskundigheidsbevordering van signalering.

⁴ Kamerbrief de rol van het onderwijs in de aanpak van radicalisering 16-03-2015.

6. Persoonsgerichte aanpak

Alle preventieve maatregelen ten spijt kan het gebeuren dat personen daadwerkelijk radicaliseren, anderen radicaliseren of (proberen) uit (te) reizen. Deze signalen komen binnen van maatschappelijke organisaties of burgers, via het ambtsbericht van de AIVD of via politie of Openbaar Ministerie in de lokale driehoek.

In onderstaand figuur is in beeld gebracht op welke wijze signalen binnenkomen en hoe hier vervolgens in de keten wordt gehandeld. Hieruit blijkt dat de burgemeester, samen met de lokale driehoek, in actie moet komen op het moment dat hij een ambtsbericht ontvangt. Daarnaast heeft de gemeente een regierol in de vervolgstappen die gezet moeten worden.



De ervaring leert dat op het moment dat iemand radicaliseert of uitreist, personen in het netwerk kwetsbaar zijn. Vaak wordt geprobeerd om familieleden zoals broertjes, zusjes, neefjes, nichtjes en vrienden warm te krijgen voor het extremistische gedachtengoed. Een netwerkanalyse maakt vroegsignalering mogelijk.

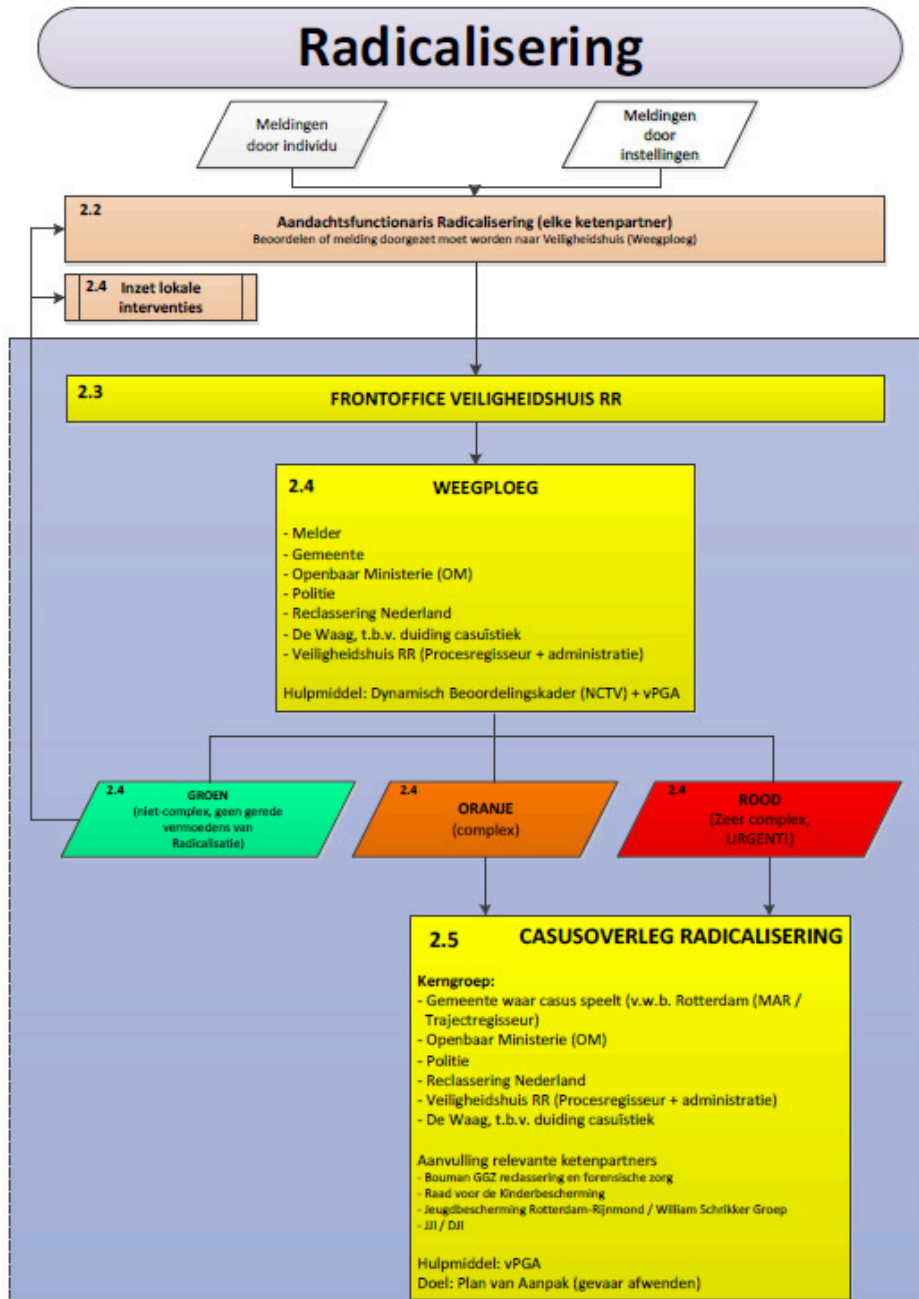
Gelet op de op de geringe casuïstiek in Zuid Holland Zuid i.c. Dordrecht heeft de Stuurgroep Veiligheidshuis ZHZ besloten om voor dit thema aan te sluiten bij het Veiligheidshuis Rotterdam Rijnmond (VHRR). In het Veiligheidshuis worden casussen besproken. Doel van het casuoverleg is om tot een gezamenlijk plan van aanpak te komen dat bijdraagt aan:

1. Terugdringen van het risico op gebruik van geweld;
2. Tegengaan van verdergaande radicalisering;
3. Voorkomen van uitreizen naar oorlogsgebieden (o.a. Syrië en Irak)
4. Tegengaan van ronselen;
5. Bevorderen van de-radicalisering (zo mogelijk)
6. Verstoring van activiteiten van facilitators.

Binnen het VHRR wordt gewerkt aan de hand van een privacyreglement, dat specifiek voor dit casuoverleg is ontwikkeld.

Niet alle meldingen die de gemeente ontvangt leiden tot een casuoverleg in het Veiligheidshuis. Eenvoudige meldingen worden door de gemeente behandeld.

Onderstaande figuur geeft weer hoe het werkproces van hert VHRR verloopt en op welke wijze de gemeente daarbij betrokken is.



Wat doen wij?

Wij nemen deel aan het casusoverleg in Veiligheidshuis Rotterdam Rijnmond en brengen – indien aan de orde – casussen in.

7. Sturing en organisatie

De beschreven aanpak is een college-brede aangelegenheid. Facetten ervan zijn te vinden in de diverse portefeuilles van het college en de sectoren binnen de gemeentelijke organisatie. De kern van de bestuurlijke regie ligt op het snijvlak leefbaarheid, openbare orde, zorg, jeugd en de integrale aanpak van (sociale) veiligheid in de stad. De coördinatie van de bestuurlijke regie ligt bij de burgemeester als eindverantwoordelijke van de openbare orde en veiligheid.

De aanpak is gebaseerd op ketensamenwerking tussen het sociale- en veiligheidsdomein. De sectoren SBC en MO hebben hierbij een gedeelde verantwoordelijkheid.

Deze afdeling Veiligheid & Kabinet voert tevens de regie op de integrale aanpak en legt halfjaarlijks verantwoording af aan Coördinerend Portefeuillehouder Overleg Leefbaarheid en Veiligheid (CPO) over de voortgang van de aanpak.

Binnen de afdeling Veiligheid & Kabinet is een medewerker dossierhouder radicalisering. De dossierhouder is primair het aanspreekpunt voor vragen en signalen vanuit de interne en externe partners. Deze persoon staat in contact met de afdeling Contra Terrorisme, Extremisme en Radicalisering (CTER) van de Nationale Politie en stemt –samen met andere partners- af om te komen tot een gezamenlijke strategie om radicalisering en geweld te voorkomen.

De burgemeester wordt geïnformeerd als er concrete zaken spelen in Dordrecht, waarvan hij in kennis moet worden gesteld.

Bij de verdere ontwikkeling en uitvoering van de aanpak maken wij gebruik van de kennis en ervaring van de Expertise Unit Sociale Stabiliteit (ESS, onderdeel van het Ministerie van Sociale Zaken). De ESS biedt expertise aan gemeenten, professionals en gemeenschappen om radicalisering en maatschappelijke spanningen tegen te gaan. Zij richt zich daarmee op het behouden en bevorderen van sociale stabiliteit.

Ambtelijk zijn er contacten met het Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV), Indien hiertoe aanleiding is, maken wij gebruik van hun kennis. Vanuit de regio Rotterdam biedt de Veiligheidsalliantie Rotterdam (VAR) ondersteuning aan de gemeenten door het organiseren van bijeenkomsten. Wij nemen daaraan deel.

8. Communicatie en woordvoering

Woordvoering geschiedt vanuit de burgemeestersportefeuille. Afhankelijk van vragen uit de samenleving, informeren wij over onze aanpak Samenwerken aan Sociale Stabiliteit en de preventieve maatregelen die wij inzetten. De in deze notitie geformuleerde uitgangspunten bieden hiervoor de basis.

Bijeenkomsten in het kader van het versterken van de sociale stabiliteit hebben een open karakter.

De organiserende partij(en) verzorgen zelf de communicatie hierover.

Interne communicatie is er op gericht om medewerkers te informeren over de aandacht en de rol van de gemeente.

9. Financiën

Bij de uitvoering van onze acties werken wij samen met veel partijen. Wij doen daarbij een beroep op hun reguliere werkzaamheden. Onze inzet en die van de samenwerkende organisaties wordt gefinancierd binnen de begroting van de externe partijen. De personele inzet is gedekt in de huidige begroting en waar subsidies worden versterkt loopt dit via de huidige begroting van MO. Vanuit het rijk zijn voor 2016 middelen beschikbaar gesteld aan de regio Rotterdam voor de aanpak van radicalisering. In Dordrecht wordt met deze middelen een basistraining Radicalisering georganiseerd, bestemd voor eerstelijnsmedewerkers in Dordrecht. De gemeente Rotterdam verzorgt de verantwoording aan het ministerie, zodat dit budgetneutraal verloopt.